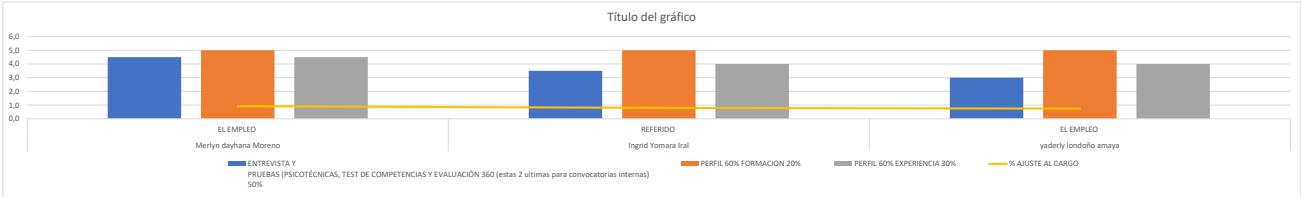


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	JEFE DE AREA	ELGA JULIANA SANCHEZ
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	AREA	BIENESTAR UNIVERSITARIO Y HUELLA GRANCOLOMBIANA
FECHA DEL PROCESO	16/06/2025	DEPENDENCIA	MEDICO

CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTECNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 ultimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
Merlyn dayhana Moreno	EL EMPLEO	4.5	5.0	4.5	92%	Muy alto ajuste
Ingrid Yomara Iral	REFERIDO	3.5	5.0	4.0	79%	Moderado ajuste
yaderly landoña amaya	EL EMPLEO	3.0	5.0	4.0	74%	Moderado ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTECNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Durante el proceso de selección se evidenció que Merlyn cumple con todos los requisitos establecidos para el cargo, tanto en cuanto a la formación académica como a la experiencia requerida. No obstante, estos aspectos no fueron los únicos determinantes en la decisión. En la entrevista se destacó por su escucha activa, su capacidad para seguir instrucciones, su disposición de tiempo y su actitud hacia el aprendizaje constante. Adicionalmente, en su prueba psicotécnica obtuvo los puntajes más altos en competencias clave como toma de decisiones, profesionalismo, adaptabilidad, enfoque interpersonal, trabajo en equipo y capacidad de análisis. Estos resultados respaldan la decisión de considerarla como la candidata seleccionada.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Luego del proceso de entrevista para la vacante de Auxiliar de Enfermería, consideré que Merlyn era la persona idónea para ocupar el cargo, dado que demostró ser una persona jovial, dinámica y con una actitud muy positiva. Se destacó por tener cualidades personales como el compromiso, la alegría y el espíritu de servicio, aspectos fundamentales para el rol que se requiere. Además, su experiencia previa tanto en funciones asistenciales como en gestión administrativa representa un valor agregado que complementa adecuadamente el perfil del cargo. Me gustó especialmente su disposición y la energía con la que abordó la entrevista, lo cual me permite proyectar que tendrá una muy buena adaptación al equipo y que podrá aportar desde sus habilidades e intereses personales y profesionales.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha: N/A
Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección